

PROGRAMME DE FORMATION

THEMATIQUE : Formation ISO 45001 : Management de la Santé et de la Sécurité au Travail

NIVEAU : Initial

TYPE D'ACTION : Action de formation

TARIFS : Voir le devis ci-joint ou la grille tarifaire (site internet, affiché dans nos locaux).

DELAI D'ACCEPTATION : Mise en place de votre formation, dès retour du devis signé et accord du financement.

DUREE : Une journée de formation, soit 7 heures.

LIEU : Sur site

PUBLIC : Dirigeant, Responsable HSE, service QSE, référent Santé Sécurité, Fonction RH, CSE

ACCESSIBILITE HANDICAPE : Immeuble accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap nous consulter.

EFFECTIF : 10 personnes maximum par groupe.

PRE-REQUIS : Cette formation nécessite aucun prérequis.

INTERVENANT : François VANDERLINDEN, Formateur en droit social et prévention sécurité au travail.

OBJECTIF DE LA FORMATION :

- Décider et appréhender la mise en place d'une démarche de gestion et d'amélioration des aspects Santé et Sécurité au travail
- Comprendre les enjeux et les bénéfices d'une démarche structurée SST dans un cadre
- ISO 45001,
- Appréhender le périmètre, le planning d'un tel projet et les acteurs d'un tel projet

CONTENU DE LA FORMATION :

Introduction

Tour de table : présentation des participants, des besoins, rappels des objectifs

Le périmètre et les objectifs d'un projet SST

- Contexte légal et jurisprudentiel de la SST.
 - L'obligation de résultat
 - La faute inexcusable
 - La responsabilité pénale et civile
- Les enjeux pour les dirigeants, le personnel, les tiers.

Pourquoi mettre en place un projet de système de management de la SST et choisir la norme ISO 45001 ?

La norme ISO 45001 – méthode de gestion de projet structuré

- Les principes du management de la santé et de la sécurité au travail.

- Les grandes exigences de la norme :
 - L'amélioration continue,
 - Une politique de gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail
 - La prise en compte les exigences légales et les risques SST.
- Particularité de l'OHSAS 18001 et convergences avec les normes ISO 9001 et ISO 14001.

Les étapes de mise en place de votre projet SST – ISO 45001

- Comment et avec qui constituer une équipe projet :
 - Choisir les profils moteurs et nécessaires à la mise en place d'un système SST
 - Prendre en compte les rôles et les responsabilités
 - Le rôle du CSE en HSSCT
 - Intégrer la participation du personnel
- Savoir prévoir le budget concernant :
 - La mise en œuvre et le fonctionnement du système
 - La formation, les ressources internes à mobiliser
 - Les audits du système de management SST.
- La mise en place d'un 'retro' Planning :
 - Les différentes étapes et les difficultés potentielles
 - Les délais à estimer

Le but de la certification

- Comprendre les bénéfices d'une certification
- Identifier les attendus des audits de certification
- Utiliser la communication et l'affichage de la certification correctement.

Conclusion

- Engagements : chaque participant définit ses engagements et son plan d'actions
- Tours de table : évaluation de la formation à chaud, débriefing collectif, auto évaluation de de l'atteinte des objectifs et de sa propre progression

LA METHODE PEDAGOGIQUE :

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques.

LES MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI :

Évaluation pédagogique : au cours de la formation, des évaluations formatives au travers de questionnaires et de mises en pratique sont réalisées.

Evaluation pédagogique finale : à l'issue de la formation, chaque stagiaire est soumis à un test final permettant de vérifier les compétences, connaissances et savoir-faire acquis durant le stage.

Évaluation de satisfaction « à chaud » : elle permet à chaque stagiaire d'exprimer son opinion sur le déroulement du stage au travers de divers indicateurs de qualité.

Évaluation de satisfaction « à froid » : un mois après la formation, le stagiaire a la possibilité de formuler son ressenti sur la formation, son efficacité, son bien-fondé avec un regard plus objectif, riche d'un mois d'expérience nouvelle. L'analyse de ces retours nous permet d'améliorer sans cesse nos formations et de les adapter au plus proche du besoin de nos clients.

Sanction du stage : Délivrance d'un certificat de réalisation et d'une attestation de fin de stage

« Le Florentin » 1 178, Route du Bord de Mer
06700 Saint-Laurent du Var
Tél : 04 92 12 97 52
contact@aefe-france.fr - www.aefe-france.fr

PROGRAMME DE FORMATION

LES MOYENS ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :

Tous nos intervenants ont leur matériel pédagogique (ordinateur, vidéo projecteur) lorsqu'ils se déplacent.

Sur site :

- ✓ Une salle de réunion adaptée à la réalisation D'études de cas.
- ✓ Un écran (pour visionner un diaporama)
- ✓ Un paper-board

Dans nos locaux :

- ✓ Nos locaux sont équipés de manière à assurer le bon déroulement de toute formation.
- ✓ Une machine à café ainsi que du thé sont gracieusement mis à la disposition de nos stagiaires.

