

« Le Florentin » 1 178, Route du Bord de Mer
06700 Saint-Laurent du Var
Tél / Fax : 04 92 12 97 52 contact@ae-fe-france.fr - www.aefe-france.fr

OPTIMISER SES RECRUTEMENTS

TYPE D'ACTION : Intra-entreprise.

TARIFS : Voir le devis.

DELAI D'ACCEPTATION : Mise en place de votre formation, dès retour du devis signé et accord du financement.

DUREE : Une journée de formation soit 7h.

PUBLIC : Managers opérationnels, chargé de recrutement, RRH.

ACCESSIBILITE HANDICAPE : Conditions d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap.

INTERVENANT : Consultant en management et organisation.

OBJECTIFS :

- Objectiver et critériser le recrutement
- Déjouer les biais de perception
- Développer une méthodologie d'entretien de recrutement
- Accroître la prédictibilité de réussite professionnelle

CONTENU DE LA FORMATION :

1. Analyser le travail et critériser le recrutement

- La notion de compétences comme combinatoire ressources et environnement,
- Compétences transférables et spécifiques,
- Les domaines de compétences,
- Construction du guide d'entretien de recrutement adapté aux besoins de l'entreprise.

2. Valider les compétences du candidat :

- Les différents biais de perception psychosociaux,
- L'expérience : intérêt et limite dans l'évaluation du potentiel,
- La haute valeur prédictive des tests de situation,
- Analyse des éléments de communication non verbale.

3. Méthodologie de l'entretien de recrutement :

- Guide d'entretien semi-directif, fluidité de l'échange et réactivité du recruteur,
- La pyramide d'Elias Porter et les différents moments de l'entretien,
- Agrégation des éléments de valeur en faveur de la prise de décision de recrutement,
- Jeux de rôle liés aux recrutements à venir.

4. Du recrutement à l'intégration socioprofessionnelle

- Le protocole d'intégration,
- La capacité organisationnelle et humaine à intégrer.

LES METHODES PEDAGOGIQUES : Entretien non directif et semi-directif, présentation des concepts sur diaporama, ateliers de travail et jeux de rôle centrés sur la réalité de l'entreprise et ses enjeux.

LES MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI :

Évaluation pédagogique : au cours de la formation, des évaluations formatives au travers de questionnaires et de mises en pratique sont réalisées.

Évaluation pédagogique finale : à l'issu de la formation, chaque stagiaire est soumis à un test final permettant de vérifier les compétences, connaissances et savoir-faire acquis durant le stage. L'évaluation se décompose en une partie théorique et une partie pratique.

Évaluation de satisfaction « à chaud » : elle permet à chaque stagiaire d'exprimer son opinion sur le déroulement du stage au travers de divers indicateurs de qualité.

Évaluation de satisfaction « à froid » : un mois après la formation, le stagiaire a la possibilité de formuler son ressenti sur la formation, son efficacité, son bien-fondé avec un regard plus objectif, riche d'un mois d'expérience nouvelle. C'est le but de cette évaluation dite « à froid ». L'analyse de ces retours nous permet d'améliorer sans cesse nos formations et de les adapter au plus proche du besoin de nos clients.

Sanction du stage :

- Délivrance d'un certificat de réalisation et d'une attestation de fin de stage.
- Fiche d'évaluation des connaissances acquises au cours de ce dernier.

LES MOYENS ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :

Tous nos intervenants ont leur matériel pédagogique (ordinateur, vidéo projecteur) lorsqu'ils se déplacent.

Sur site :

- ✓ Une salle de réunion adaptée à la réalisation d'études de cas.
- ✓ Un écran (pour visionner un diaporama)
- ✓ Un paper-board

Dans nos locaux :

- ✓ Nos locaux sont équipés de manière à assurer le bon déroulement de toute formation.