

« Le Florentin » 1178, Route du Bord de Mer
06700 Saint-Laurent du Var
Tél : 04 92 12 97 52
contact@ae fe-france.fr - www.ae fe-france.fr

Programme de formation

THEMATIQUE : LES RESSOURCES HUMAINES : QUELS SAVOIR-FAIRE, QUEL SAVOIR-ETRE POUR RECRUTER ?

NIVEAU : Initial

TYPE D'ACTION : Action de formation

TARIFS : Voir le devis ci-joint ou la grille tarifaire (site internet, affiché dans nos locaux).

DELAI D'ACCEPTATION : Mise en place de votre formation, dès retour du devis signé et accord du financement.

DUREE : 1 jour de formation, soit 7 heures.

LIEU : Sur site ou Dans nos locaux

PUBLIC : Personne en charge du recrutement.

ACCESSIBILITE HANDICAPE : Immeuble accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour tout autre handicap nous consulter.

EFFECTIF : 1 personne

PRE-REQUIS : Aucun

INTERVENANT : Formateur en hôtellerie restauration, en communication et management d'équipe.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Acquérir les fondamentaux du recrutement
- Anticiper et préciser ses besoins en recrutement
- Optimiser sa méthodologie par des techniques et des outils adaptés
- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement et gagner en efficacité
- Sécuriser ses recrutements et garantir la bonne intégration du candidat
- Acquérir les fondamentaux du recrutement

CONTENU DE LA FORMATION :

- La notion de compétence
- La notion de professionnalisme
- L'analyse du besoin
- Poser les bonnes questions
- Identifier les différentes composantes du poste et de son environnement
- Définir le profil recherché sur la base de critères priorisés
- Analyser une lettre de motivation et un CV
- Comment objectiver sa sélection
- L'entretien individuel
- L'intégration du candidat

LES METHODES PEDAGOGIQUES :

- L'aller-retour « théorie-pratique » est la modalité choisie
- La pédagogie est basée sur une interaction permanente entre le participant et le formateur
- L'objectif pour le formateur est de garantir un corpus de connaissances pour l'apprenant aussi bien théorique que pratique.

LES MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI :

Évaluation pédagogique : au cours de la formation, des évaluations formatives au travers de questionnaires et de mises en pratique sont réalisées.

Évaluation de satisfaction « à chaud » : elle permet à chaque stagiaire d'exprimer son opinion sur le déroulement du stage au travers de divers indicateurs de qualité.

Évaluation de satisfaction « à froid » : un mois après la formation, le stagiaire a la possibilité de formuler son ressenti sur la formation, son efficacité, son bien-fondé avec un regard plus objectif, riche d'un mois d'expérience nouvelle. L'analyse de ces retours nous permet d'améliorer sans cesse nos formations et de les adapter au plus proche du besoin de nos clients.

Sanction du stage : Délivrance d'un certificat de réalisation et d'une attestation de fin de stage

LES MOYENS ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :

- ✓ Un ordinateur pour chaque apprenant
- ✓ Une connexion internet, le formateur transmet le lien de connexion pour suivre la formation
- ✓ Les documents sont transmis en visio-conférence ou par mail.