

## PROGRAMME DE FORMATION

**THEMATIQUE : PREVENTION ET SECURITE LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX « Appréhender la prévention des risques psychosociaux à travers une méthode concertée et des outils contextualités »**

**NIVEAU :** Initial

**TYPE D'ACTION :** Action de formation

**TARIFS :** Voir le devis ci-joint ou la grille tarifaire (site internet, affiché dans nos locaux).

**DELAI D'ACCEPTATION :** Mise en place de votre formation, dès retour du devis signé et accord du financement.

**DUREE :** Deux journées, soit 14 heures de formation.

**LIEU :**  Sur site **ou**  Dans nos locaux

**PUBLIC :** Les managers.

**ACCESSIBILITE HANDICAPE :** Conditions d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap.

**INTERVENANTE :** Sophie CHALNOT (psychologue du travail et formatrice sur les risques psychosociaux).

### **LA VISEE DE LA FORMATION :**

Cette formation générale a pour objectif dans sa première journée d'acquérir des repères et connaissances sur les risques psychosociaux et la prévention en entreprise et dans sa deuxième journée de faire émerger un ou plusieurs outils permettant de mettre en œuvre des actions de prévention.

### **OBJECTIF DE LA FORMATION :**

- Différencier les types de risques psychosociaux
- Identifier les facteurs de risques, les mécanismes physiologiques, les effets sur la santé, et les conséquences économiques
- Appréhender le cadre législatif et réglementaire de la prévention des risques psychosociaux
- Identifier les différentes modes d'action en prévention des risques psychosociaux
- Identifier les indicateurs de dépistage
- Faire émerger les premiers outils à mettre en place dans une action de prévention

## CONTENU DE LA FORMATION :

- Définition, causes et effets des risques psychosociaux pour partager un vocable commun
- Missions, devoirs et prérogatives des différents acteurs de la prévention (internes et externes à l'entreprise) et compétences en particulier dans le champ des risques psychosociaux
- Aperçu législatifs et réglementaires de la prévention des risques psychosociaux
- Étapes des démarches de prévention des risques psychosociaux.
- Etude de cas et démarche de prévention des risques psychosociaux (principes, étapes, acteurs, outils, pré-diagnostic et utilisation de questionnaires dans la démarche de prévention)
- Etude des indicateurs et recherche d'outils à mettre place dans une démarche de prévention

## LA METHODE PEDAGOGIQUE :

La pédagogie active et interactive, mise en œuvre tout au long de cette formation, utilise les représentations du groupe concernant les risques psychosociaux (RPS). Puis à travers des exposés et débats émergera une vision consensuelle des RPS. L'analyse de cas permet d'aborder les étapes, acteurs, outils, pré-diagnostic à mettre en place dans une action de prévention

## LA SANCTION DU STAGE :

Délivrance d'une attestation de stage et d'une fiche d'évaluation des connaissances acquises au cours de ce dernier.

## LES MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI :

Évaluation de satisfaction « à chaud » : opinion des stagiaires et formalisation.

Évaluation pédagogique pour valider les compétences acquises, lors du stage : évaluations formatives - axes personnalisés d'amélioration.

Évaluation de satisfaction « à froid » : opinion des stagiaires et formalisation, après un mois de formation.

## LES MOYENS ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :

### Sur site :

- ✓ Une salle de réunion adaptée à la réalisation D'études de cas.
- ✓ Un écran (pour visionner un diaporama)
- ✓ Un paper-board

### Dans nos locaux :

- ✓ Nos locaux sont équipés de manière à assurer le bon déroulement de toute formation.