

PROGRAMME DE FORMATION

THEMATIQUE : LE MANAGEMENT BIENVEILLANT

NIVEAU : Perfectionnement

TYPE D'ACTION : Action de formation

TARIFS : Voir le devis ci-joint ou la grille tarifaire (site internet, affiché dans nos locaux).

DELAI D'ACCEPTATION : Mise en place de votre formation, dès retour du devis signé et accord du financement.

DUREE : 2 journées de formation, soit 14 heures

LIEU : Sur site **ou** Dans nos locaux

PUBLIC : Directeurs, chefs de service, managers

ACCESSIBILITE HANDICAPE : Conditions d'accueil et d'accès au public en situation d'handicap.

EFFECTIF : De 2 à 10 personnes.

PRE-REQUIS : Aucun pré requis

INTERVENANTES : Béatrice MATTANA ou Catherine CHARBONNIER, formatrices en management et communication.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Apprendre à se connaître
- Apprendre à connaître ses collaborateurs
- Permettre à ses collaborateurs d'être dans un environnement bienveillant

LES CONTENUS :

Comprendre mes collaborateurs

- Les états du moi
- Les positions de vie
- Les 5 blessures

Comprendre le manager que je suis

- Les modes de décision
- Les méthodes de résolution de conflits
- Se connaître soi-même

Le management bienveillant

- La communication non violente
- Le bien-être physique et mental

LES METHODES ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :

- Présentation, débats et échanges,
- Autodiagnostic de son attitude en situation de management,
- Mise en situation et jeux de rôle
- Atelier de réflexion et étude de texte,
- Extraits audio et vidéo de jeunes Y utilisés pour approfondir le débat.
- Exercices collectifs et individuels

Matériel pédagogique du formateur : Ordinateur, vidéo projecteur.

LES MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI :

Une attestation de fin de stage et des acquis de la formation nominative est transmise en fin de formation aux responsables de formation.

Évaluation de satisfaction « à chaud » : opinion des stagiaires et formalisation.

Évaluation pédagogique pour valider les compétences acquises, lors du stage : évaluations formatives - axes personnalisés d'amélioration.

Évaluation de satisfaction « à froid » : opinion des stagiaires un mois après la formation.