

## Programme de formation

### THEMATIQUE : LE MANAGEMENT DE PROJET : « Travailler, construire ensemble, dans un but commun »

#### NIVEAU :

Initial  Perfectionnement

#### DUREE :

3 journées au total = 21 heures

#### LIEU :

Sur site  Dans nos locaux

#### PUBLIC :

Toute personne en situation de gestion de projet ou de gestion d'une équipe de travail.

#### PRE-REQUIS :

Aucun

#### TYPE D'ACTION :

Acquisition des connaissances  
 Adaptation au poste de travail  
 Perfectionnement

### OBJECTIF DE LA FORMATION :

L'objectif général est de faire travailler ensemble les ressources multidisciplinaires dans l'atteinte d'un but commun. Plusieurs métiers doivent se coordonner pour optimiser et obtenir le meilleur résultat.

#### L'équipe de projet :

- Une équipe est un groupe de personnes qui travaillent ensemble pour accomplir un objectif commun.
- Chaque équipe évolue en passant par plusieurs étapes de développement.
- Les chefs de projet doivent prendre conscience des étapes à franchir, pour développer une équipe effective et cohésive.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Créer un groupe-projet et baliser le fonctionnement de celui-ci.
- Piloter un projet, mettre en place et accueillir une vision commune (communiquer, animer, gérer, produire)
- Faciliter et réguler les phénomènes inhérents à la vie groupale.
- Utiliser les percepts du management pour faire évoluer le projet, mettre en place des délégations et les évaluations.
- Analyser la performance du groupe et des individus en fonction des objectifs préalablement établis.
- Conduire les réunions techniques avec des principes de prise de parole en public.

## **CONTENU DE LA FORMATION :**

- La vie d'un groupe – les déterminants
- La constitution d'une équipe, les principes cohésifs
- Les difficultés groupales
- Le management de projet
- Le leadership
- L'action stratégique d'un groupe
- La conduite de réunion et la prise de parole en public
- La délégation
- La méta-communication

**METHODE PEDAGOGIQUE :** L'aller-retour « théorie pratique » est la modalité choisie. La pédagogie est basée sur une interaction permanente entre les participants et le formateur. Le formateur met les participants le plus possible en activité, grâce à des S.R.P. (Situation à Résolution de Problème). Ces situations sont décrites à travers des simulations filmées afin d'effectuer l'analyse des pratiques. C'est une pédagogie par l'action.

**SANCTION DU STAGE :** Délivrance d'une attestation de stage et d'une fiche d'évaluation des connaissances acquises au cours de ce dernier.

## **MODALITE D'EVALUATION ET DE SUIVI :**

Évaluation de satisfaction « à chaud » : opinion des stagiaires et formalisation.

Évaluation pédagogique pour valider les compétences acquises, lors du stage : évaluations formatives - axes personnalisés d'amélioration.

## **MOYENS ET MATERIELS PEDAGOGIQUES :**

### **Sur site :**

- ✓ Une salle de réunion adaptée à la réalisation D'études de cas.
- ✓ Un écran (pour visionner un diaporama)
- ✓ Un paper-board

### **Dans nos locaux :**

Nos locaux sont équipés de manière à assurer le bon déroulement de toute formation.